



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Дніпровський національний університет
залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна

Факультет
Кафедра

Економіко-гуманітарний
Облік і оподаткування

ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший проректор
професор

Б. Є. Боднар

2020 р.



РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ

Рівень вищої освіти – **перший (бакалаврський)**
Статус дисципліни – **загальна підготовка**
Обсяг – **4 кредитів ЄКТС**

Дисципліна є компонентою освітньої програми:

Шифр галузі	Код і назва спеціальності	Назва ОПП
05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка, спеціалізація: економічна кібернетика	Економічна кібернетика

Форма підсумкового контролю –
екзамен

м. Дніпро – 2020

Розробник робочої програми  к.е.н., доцент М.В. Гненний
Робочу програму розглянуто та схвалено на засіданні кафедри «Облік і оподаткування»
від «18» 11 2019 р. протокол № 4

Завідувач кафедри, професор, д.е.н.



В.В. Бобиль

Розглянуто та схвалено вченою радою факультету «Економіко-гуманітарний»
«19» 11 2019 р. протокол № 2

Голова вченої ради, доцент



Т. В. Полішко

ПОГОДЖЕННЯ:

Робоча програма дисципліни відповідає нормативам навчального плану

Начальник навчального відділу



Л. Є. Андрашко

«9» 12 2019 р.

Робоча програма дисципліни відповідає вимогам нормативно-методичних документів

Начальник навчально-методичного відділу



Л. С. Казаріна

«16» 12 2019 р.

1 Мета навчальної дисципліни

У курсі навчальної дисципліни «Економіка праці» системно розглядаються питання вивчення умов, форм, методів і основного інструментарію економіки праці і соціально-трудова відносин на підприємстві.

Метою дисципліни є досягнення компетентностей, які ґрунтуються на зазначених в освітньо-професійній програмі (ОПП):

ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях

ЗК11. Здатність приймати обґрунтовані рішення.

ЗК13. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо. ФК7. Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.

ФК1. Здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях.

ФК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.

ФК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин.

ФК11. Здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію.

ФК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.

ФК13. Здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності.

ФК14. Здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків

2 Міждисциплінарні зв'язки

Перелік дисциплін які потрібні для вивчення дисципліни «Економіка праці»

ОК1.13	Економіка підприємства
ОК1.17	Політична економія
ОК1.18	Мікоекономіка
ОК1.19	Макроекономіка
ОК2.1	Економіка і фінанси підприємства

3 Очікувані результати навчання

Дисципліна «Економіка праці й соціально-трудові відносини» повинна забезпечити такі результати навчання (згідно з ОПП).

Програмні результати навчання (ПРН)

<u>Знання та розуміння</u>
ПРН5 Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади)
<u>Застосування</u>
ПРН10. Проводити аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, визначати функціональні сфери, розраховувати відповідні показники які характеризують результативність їх діяльності.
ПРН11. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин.
<u>Оцінювати</u>
ПРН12. Застосовувати набуті теоретичні знання для розв'язання практичних завдань та змістовно інтерпретувати отримані результати
ПРН14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.
ПРН17. Виконувати міждисциплінарний аналіз соціально-економічних явищ і проблем в однієї або декількох професійних сферах з врахуванням ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.
ПРН18. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.

Очікувані результати навчання (ОРН), які повинні бути досягнуті після опанування дисципліни «Економіка праці»:

№	ОРН	Рівень	Шифр ПРН
1	Знати сутність ринку праці, трудових ресурсів й зайнятості населення	I	ПРН11
2	Знати сутність соціального партнерства; зміст соціальної політики України	I	ПРН11, ПРН17
3	Знати основні принципи та функції оплати, нормування й організації праці	I	ПРН12
4	Знати теоретичні аспекти та методичні підходи планування ресурсів праці, продуктивності праці, оплати праці.	I	ПРН10, ПРН12
5	Знати теоретичні основи матеріальної мотивації трудової діяльності як складової соціально-трудових відносин;	I	ПРН12
6	Розуміте сутність і значення міжнародних актів про економічні, соціальні та культурні права людини	II	ПРН11, ПРН18
7	Розрізняти класифікаційні ознаки методів нормування праці;	II	ПРН18
8	Описати форми організації праці	II	ПРН12
9	Розуміте організаційно-економічний механізм забезпечення оптимальних співвідношень у рівні і	II	ПРН10

	структурі заробітної плати		
10	Розуміти нормативну базу, правове та інформаційне забезпечення організації й нормування праці;	II	ПРН10
11	Застосовувати законодавство у сфері організації та оплати праці	III	ПРН10
12	Планувати показники плану з праці	III	ПРН10, 12
13	Оцінювати умови праці	III	ПРН10
15	Застосовувати нові підходи стимулювання і мотивації праці	III	ПРН5
15	Аналізувати показники з праці	IV	ПРН5, ПРН10
16	Обчислювати показники рівня організації праці робочих місць	IV	ПРН5
17	Спроекувати заходи щодо поліпшення умов праці	V	ПРН5, ПРН12
18	Визначати категорії «соціально-трудова відносина», «соціальне партнерство», розкривати їх сутність	V	ПРН11, ПРН17

4 Критерії оцінювання результатів навчання

Шкала ЄКТС	Очікувані результати навчання
A	Вищий рівень компетентності: - студент глибоко і в повному обсязі засвоїв програмний матеріал, грамотно, вичерпно та логічно викладає його в усній або письмовій формі, знає рекомендовану літературу, виявляє творчий підхід і правильно обґрунтовує прийняті рішення, добре володіє різносторонніми вміннями та навичками при виконанні практичних задач, відмінно виконує текстові та графічні матеріали
B	Високий рівень компетентності: - студент знає програмний матеріал, грамотно і за суттю викладає його в усній або письмовій формі, припускаючи незначні помилки у доказах, трактовці понять та категорій; при цьому володіє необхідними вміннями та навичками при виконанні практичних задач, відмінно виконує текстові та графічні матеріали, мають місце деякі помарки
C	Середній рівень компетентності: - студент знає програмний матеріал, грамотно викладає його в усній або письмовій формі, припускаючи неточності в доказах, трактовці понять та категорій; при цьому володіє необхідними вміннями та навичками при виконанні практичних задач, добре виконує текстові та графічні матеріали
D	Достатній рівень компетентності: - студент знає тільки основний програмний матеріал, припускає неточності, недостатньо чіткі формулювання, непослідовність у викладанні відповідей в усній або письмовій формі; при цьому невпевнено володіє вміннями та навичками виконання практичних завдань, задовільно виконує текстові та графічні матеріали
E	студент знає тільки основний програмний матеріал, припускає грубі неточності, нечітко формулює і непослідовно дає відповіді в усній або письмовій формі; при цьому невпевнено володіє вміннями та навичками виконання практичних задач, задовільно виконує текстові та графічні матеріали
FX	студент знає тільки основний програмний матеріал, припускає грубі неточності, нечітко формулює і непослідовно дає відповіді в усній або письмовій формі; при цьому невпевнено володіє вміннями та навичками виконання практичних задач,

	задовільно виконує текстові та графічні матеріали
F	- студент не розуміє і не орієнтується у матеріалі, розрахунки не доводить до кінця, не дає відповіді на запитання; потрібний повторний курс вивчення дисципліни

Досягнення вищих оцінок за шкалою ЄКТС базується на досягнутих нижчих.

5 Види діагностування результатів навчання

Форма оцінювання - екзамен.

Вид контролю	Бал
ПК1	20
ПК2	25
МК1	25
МК2	30

Співставлення шкал оцінювання (екзамен, диференційований залік, курсова робота)

Бал	Оцінка ЄКТС	Оцінка за чотирибальною шкалою	
90 - 100	A	Відмінно	відмінно
82 - 89	B	Добре	дуже добре
75 - 81	C		добре
67 - 74	D	Задовільно	задовільно
60 - 66	E		достатньо
35 - 59	Fx	Незадовільно	незадовільно з повторним складанням контрольного заходу
1-34	F		незадовільно з повторним вивченням дисципліни

Розподіл навчального часу для денної форми навчання

Вид навчання	8 семестр		Усього	
	I половина	II половина	год.	кр. ЄКТС
	год.	год.		
Загальний обсяг за навчальним планом	60	60	120	4
Навчальні заняття:	24	24	48	
– лекції	16	16	32	
– практичні заняття	8	8	16	
Самостійна робота:	36	36	72	
– підготовка до навчальних занять	12	12	24	
– опрацювання розділів програми, які не розглядаються під час лекцій	6	6	12	
– виконання індивідуального завдання		-	-	
– підготовка до контрольних заходів	18	18	36	
Контрольні заходи:				

МВ

Модульний контроль	екзамен
--------------------	---------

7 Зміст дисципліни (екзамен)

Тема	Обсяг, години
<i>Змістовний модуль 1. Ринок праці й зайнятість</i>	
Лекція	
Тема 1. Ринок праці в економічній системі	2
Тема 2. Трудові ресурси і проблема зайнятості	2
<i>Змістовний модуль 2. План по праці</i>	
Тема 3. Продуктивність праці: фактори, резерви та вимірювання	2
Тема 4. Особливості визначення продуктивності праці на залізничному транспорті	2
Тема 5. Планування персоналу організації	2
Тема 6. Заробітна плата	2
Тема 7. Організація заробітної плати	2
Тема 8. Планування фонду оплати праці	2
Практичне заняття	
1. Планування фонду робочого часу: календарного, номінального, ефективного	2
2. Розрахунок показників продуктивності праці в відокремлених структурних підрозділах залізниці	2
3. Розрахунок чисельності персоналу в відокремлених структурних підрозділах залізниці	2
4. Розрахунок заробітної плати на підприємствах в відокремлених структурних підрозділах залізниці та КТУ	2
Самостійна робота	
Підготовка до аудиторних занять	12
Опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях	6
Виконання індивідуального завдання	-
Підготовка до контрольних заходів (до модульного контролю)	18
Контрольний захід	
Модульний контроль 1	
Усього годин/ кредитів ЄCTS	
60/2	
<i>Змістовний модуль 3. Організація і нормування праці</i>	
Лекція	
Тема 9, 10. Організація праці	4
Тема 11. Основи нормування праці	2
Тема 12. Принципи і методи нормування праці	2
Тема 13, 14. Методи спостереження	4
Тема 15. Особливості нормування праці на залізничному транспорті	2
<i>Змістовний модуль 4. Система соціально-трудова відносин</i>	
Тема 16. Система соціально-трудова відносин	2
Практичне заняття	
5 Складання нарядів по заробітній платі при відрядній формі оплати праці	2
6 Визначення показників рівня організації праці	2
7 Обробка результатів фотографії робочого дня і хронометражу	2
8 Розрахунок норми часу в відокремлених структурних підрозділах залізниці	2
Самостійна робота	
Підготовка до аудиторних занять	12

Тема	Обсяг, години
Опрацювання розділів програми, які не викладаються на лекціях	6
Виконання індивідуального завдання	-
Підготовка до контрольних заходів (до модульного контролю)	18
Контрольний захід	
Модульний контроль 2	
Усього годин/ кредитів ЄCTS	60/2

8 Складова Робочої програми дисципліни (для заочно-дистанційної форми навчання)

Дисципліна **Економіка праці**
Кафедра **Облік і оподаткування**

Код і назва спеціальності	Назва ОПП
051 Економіка, спеціалізація: економічна кібернетика	Економічна кібернетика

Розподіл навчального часу за навчальним планом

Номер семестру	Розподіл навчального часу, годин / кредитів ЄCTS	Кількість годин та їх розподіл												Форма підсумкового контролю	
		аудиторне навчання				дистанційне навчання									
		лекції	лабораторні роботи	практичні заняття	разом	лекції		лабораторні заняття		практичні заняття		разом	поточні завдання		самостійна робота
						online	offline	online	offline	online	offline				
6	120/4	6	-	2	8	-	64	-	-	-	24	88	24	11 2	екзамен

9 Календарний план навчальних занять і робіт

Номер семестру	Вид занять/робіт	Кількість годин				Тема занять (лекції, практичного і т.н.), робіт	Література (номер за переліком), гіперпосилання
		лекції	Практичні заняття	Поточні завдання	Всього		
6	Аудиторні заняття						
	Лекція	6	2	-	8	Лекція 1. Огляд дисципліни, її структура та логічні зв'язки. Теоретичні основи економіки праці. Лекція 2. Особливості планування показників з праці. Лекція 3. Планування фонду оплати праці. Практичне заняття. Розрахунок чисельності персоналу і заробітної плати.	[21-23] http://lider.diit.edu.ua/pluginfile.php/45272/mod_resource/content/1/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%B0%D0%95%D0%9F_%D0%A2%D0%9C_2013_.PDF
Опрацювання дистанційних лекцій з елементами діяльності	Дистанційне навчання						
	4	-	-	4	Тема 1. Ринок праці в економічній системі	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8199	
	4	-	-	4	Тема 2. Трудові ресурси і проблема зайнятості	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8200	
	4	-	-	4	Тема 3. Продуктивність праці: фактори, резерви та вимірювання	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8201	
	4	-	-	4	Тема 4. Особливості визначення продуктивності праці на залізничному транспорті	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8202	
	4	-	-	4	Тема 5. Планування персоналу організації	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8203	
	4	-	-	4	Тема 6. Заробітна плата	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8204	
	4	-	-	4	Тема 7. Організація заробітної плати	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8205	
	4	-	-	4	Тема 8. Планування фонду оплати праці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8206	
	8			8	Тема 9, 10. Організація праці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8207 http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8208	
	4			4	Тема 11. Основи нормування праці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8209	
	4			4	Тема 12. Принципи і методи нормування праці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8210	
	8			8	Тема 13, 14. Методи спостереження	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8211 http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8212	
	4			4	Тема 15. Особливості нормування праці на залізничному транспорті	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8213	
	4			4	Тема 16. Система соціально-трудова відносин	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=8214	
	-	3	2	5	1. Планування фонду робочого часу: календарного, номінального, ефективного	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19156	
	-	3	3	6	2. Розрахунок показників продуктивності праці в відокремлених структурних підрозділах залізниці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19158	
	-	3	3	6	3. Розрахунок чисельності персоналу в відокремлених структурних підрозділах залізниці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19160	
	-	3	3	6	4. Розрахунок заробітної плати на підприємствах в відокремлених структурних підрозділах залізниці та КТУ	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19162	
-	3	3	6	5. Складання нарядів по заробітній платі при	http://lider.diit.edu.ua/mod/les		

Номер семестру	Вид занять/робіт	Кількість годин				Тема занять (лекції, практичного і т.н.), робіт	Література (номер за переліком), гіперпосилання
		лекції	Практичні заняття	Поточні завдання	Всього		
					відрядної формі оплаті праці	son/view.php?id=19164	
	-	3	3	6	6. Визначення показників рівня організації праці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19165	
	-	3	3	6	7. Обробка результатів фотографії робочого дня і хронометражу	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19167	
	-	3	2	5	8. Розрахунок норми часу в відокремлених структурних підрозділах залізниці	http://lider.diit.edu.ua/mod/lesson/view.php?id=19166	
	-	-	2	2	Підсумковий контроль	ider.diit.edu.ua/mod/quiz/view.php?id=23102	
	70	26	24	120	Всього годин		

Укладач  к.е.н., доцент Гненний М.В.. «15» 11 2019 р.

Зав. кафедри  д.е.н., проф. Бобиль В.В. «18» 11 2019 р.

НВ  Андрашко Л. Є. «9» 12 2019 р.

9 Методи навчання

Лекції є інформаційно-словесними з використанням електронних дидактичних демонстраційних матеріалів (презентацій). Застосовуються на лекції такі методи, як бесіда та евристична бесіда, під час яких використовується чітка система, заздалегідь визначених запитань, які сприяють активному засвоєнню студентами системи фактів, нових понять та закономірностей.

Підготовка до лекції передбачає опрацювання матеріалу попередньої лекції за конспектом, підручниками [10-20], системою дистанційного навчання (СДН) «Лідер» [25].

Практичні заняття починаються з пояснення з використанням електронних дидактичних демонстраційних матеріалів (презентації). Далі виконуються тренувальні вправи за певним зразком. Обов'язковим елементом практичного заняття є здійснення відповідних розрахунків та обґрунтувань.

Підготовка до практичних занять передбачає опрацювання відповідних нормативно-правових актів [1-9], лекційного матеріалу та виконання тесту для самоконтролю в СДН «Лідер» [25].

Опрацювання розділів програми, які не розглядаються під час лекцій, передбачає підготовку студентами конспекту відповідних тематичних питань. Для цього використовуються нормативно-правові акти [1-9], підручники та навчальні посібники [10-20], СДН «Лідер» [25], мережеві інтернет-ресурси [21-26].

Підготовка до поточного контролю передбачає опрацювання теоретичних питань, перелік яких розміщений в СДН «Лідер» та виконання тестів для самоконтролю [25].

10 Методи оцінювання (екзамен)

Вид контролю	Методи діагностики результатів навчання	Бал
ПК 1	Виконання завдань за ПЗ 1 в СДН «Лідер» Класифікувати фонди робочого часу, підготувати баланс робочого часу у чол.-днях	3-5
	Виконання завдань за ПЗ 2 в СДН «Лідер» Обчислювати показники продуктивності праці в відокремлених структурних підрозділах залізниці, пояснити різницю між розрахунками в залежності від виду діяльності структурного підрозділу	3-5
	Виконання завдань за ПЗ 3 в СДН «Лідер» Обчислювати чисельність персоналу в різних структурних підрозділах залізниці	3-5
	Виконання завдань за ПЗ 4 в СДН «Лідер» Розуміти як планується заробітна плата на підприємствах та в відокремлених структурних підрозділах залізниці. Обчислювати заробітну плату бригаді з урахуванням КТУ	3-5
	Всього ПК 1	12-20
МК 1	Тестове завдання після кожної лекції (1-6 теми) в СДН «Лідер»	8-16
	1 тема	1-2
	2 тема	1-2
	3 тема	1-2
	4 тема	1-2
	5 тема	1-2

Вид контролю	Методи діагностики результатів навчання	Бал
	6 тема	1-2
	7 тема	1-2
	8 тема	1-2
	Комп'ютерний стандартизований тест	7-9
	Всього за МК1	15-25
ПК 2	Виконання завдань за ПЗ 5 в СДН «Лідер» Складати наряди по заробітній платі при відрядної формі оплаті праці	3-6
	Виконання завдань за ПЗ 6 в СДН «Лідер» Називати основні напрямки організації праці. Обчислювати показники рівня організації праці	4-6
	Виконання завдань за ПЗ 7 в СДН «Лідер» Обробляти результати фотографії робочого дня і хронометражу	4-6
	Виконання завдань за ПЗ 8 в СДН «Лідер» Розуміти і доповідати як обчислюються норми часу в відокремлених структурних підрозділах залізниці. Обчислювати норми часу	4-7
	Всього ПК 2	15-25
МК2	Тестове завдання після кожної лекції (7-10 теми) в СДН «Лідер»	8-12
	9 тема	1-2
	10 тема	1-2
	11 тема	1-2
	12 тема	1-2
	13 тема	1-2
	14 тема	1-2
	15 тема	1-2
	16 тема	1-2
	Комп'ютерний стандартизований тест	10-18
	Всього за МК1	18-30
	Всього	60-100

Для запобігання порушення принципів академічної доброчесності (не особисте виконання тестів, списування) тестування в СДН «Лідер» може здійснюватися на ВЦ ЗВО.

За порушення академічної доброчесності із результату, що отримав студент, вираховується 30 % від максимального балу за той захід оцінювання, в якому виявлено порушення.

Рекомендована література Законодавчі та нормативні акти

1. Кодекс законів про працю України. – К.: Юрінком Інтер, 1999. – 190с.
2. Про оплату праці : Закон України від 24.03. 1995 № 108/95-ВР / Закони України. Т.8.. – К., 1997. – С. 210-218.
3. Про зайнятість населення : Закон України від 05.07.2012 № 5067 – VI. Відомості Верховної Ради України., 2013.
4. Закон України „Про колективні договори і угоди” від 01.07.1993 р. зі змінами та доповненнями.
5. Закон України „Про державні соціальні стандарти та державні соціальні

гарантії» від 05.10.2000р. №2017-III.

6. Інструкція зі статистики заробітної плати, затв. наказом Держкомстату України від 13.01. 2004 р. № 5
7. Про затвердження рекомендованих типових штатів структурних підрозділів залізниць, затв. Наказом Мінітрансу та Укрзалізниці від 16.10.2001 р. № 551-Ц, -К., 2001. - 78 с.
8. Основні положення з технічного нормування праці на залізничному транспорті, затв. Наказом Мінітрансу та Укрзалізниці від. 13.10.2004 р. № 796-ЦЗ, - К., 2004. – 203 с.
9. Положення про оплату праці працівників публічного акціонерного товариства «Українська залізниця», затв. Наказом ПАТ «Укрзалізниця» від 22.12.2017 р. № 792. - К., 2017.- 42с.

Підручники (посібники)

10. Буряк, П. Ю. Економіка праці й соціально-трудові відносини [Текст] / П. Ю. Буряк, Б. А. Карпінський і др. –К.: 2004.
11. Гриньова В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посібн. / В. М. Гриньова. – К. : Знання, 2010. – 310 с.
12. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова. – К. : Знання, 2006. – 559 с.
13. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посібн. / Н. І. Єсінова. – К. : Кондор, 2006. – 429 с.
14. Завіновська Г. Т. Економіка праці : навч. посібн. / Г. Т. Завіновська ; Київський нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 3-тє вид., без змін. – К. : КНЕУ, 2007. – 299 с.
15. Лепейко Т. І. Економіка праці : навч. посібн. / Т. І. Лепейко, Т. С. Шапошнікова, О. В. Толстїкова. – Х. : ХНЕУ, 2006. – 214 с.
16. Лукашевич В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посібн. / В. М. Лукашевич. – 2-ге вид., перероб. та доп. – Львів : Новий Світ. – 2000, 2010. – 422 с.
17. Пащенко І. Н. Економіка праці та соціально-трудові відносини : [навч. посібник для студ. вищ. навч. закл.] / І. Н. Пащенко. -Л.: Магнолія 2006, 2009. -258 с.
18. Червінська Л. П. Економіка праці : навч. посібник/ Л. П. Червінська; Київ. нац. економ. ун-т ім. В. Гетьмана. -К.: Центр учбової л-ри, 2010. -288 с.
19. Економіка праці та соціально-трудові відносини : Навч. посібник/ За ред.Є.П.Качана. -К.: Знання, 2008. -407 с.
20. Економіка залізничного транспорту [Текст] підручник / за ред. Ю.В.Кулаєва, Ю.С.Бараша, М.В.Гненного; ДНУЗТ. – Дніпропетровськ, 2014.- 480 с.

Електронні ресурси

21. Онлайн лекція. Економіка праці та соціально-трудові - YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=0-UQ99o-MtU>
22. Економіка праці та соціально-трудові відносини - YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=v1LkivE7aLs>
23. Економіка праці та соціально-трудові відносини - YouTube https://www.youtube.com/watch?v=Dp08PvB_cK4
24. Экономика труда. Нормирование труда. - YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=afcXaH04T4w>
25. Гненний М.В., Гребенюк Г.М. Дистанційний курс. Економіка праці та соціально-трудові відносини. <http://lider.diit.edu.ua/course/view.php?id=449>
26. Бібліотека університету та її депозитарій (<https://library.diit.edu.ua/uk/catalog>, <https://library.diit.edu.ua/uk/catalog?category=books-and-other>).